Інформація про вибіркову навчальну дисципліну

циклу професійної підготовки

для кафедрального каталогу вибіркових навчальних дисциплін
на 2026/2027 н. р.

Назва дисципліни	**Менеджмент персоналу**
Рівень вищої освіти	магістерський
Курс (рік) навчання	1
Семестр	1, 2
Обсяг дисципліни у кредитах	4 кредитів ЄКТС
Мова викладання	українська
Передумови для вивчення дисципліни*	
Кафедра, яка забезпечує викладання дисципліни	Кафедра кібернетики і прикладної математики
Інформаційне забезпечення	1. Буняк Н. М., Коленда Н. В., Черчик Л. М. Менеджмент. Практичний курс: навч. посібник. Луцьк: Терен, 2017. 278 с. 2. Економіка праці і соціально-трудові відносини: навч. посіб. / Никифорак В.А., Водянка Л.Д., Кобеля З.І., Никифорак О.Я. Чернівці : Чернівецький нац. ун-т, 2015. 332с 3. Економіка праці і соціально-трудові відносини. Теоретичний курс: підручник / За заг. ред. Л. М. Черчик. Луцьк: СНУ імені Лесі Українки, 2014. 410 с.
Форма проведення занять	Лекції, практичні заняття, самостійна робота
Форма семестрового контролю	залік

Ключові результати навчання (знання, уміння та інші компетентності):

- здатність розв’язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері менеджменту персоналу, що передбачає використання різноманітних методів прийняття та реалізації управлінських рішень; здатність до проведення досліджень на відповідному рівні;
- навички використання інформаційних та комунікаційних технологій; здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів);
- здатність генерувати нові ідеї (креативність);
- здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу;
- здатність до засвоєння нових знань;
- здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань;
- здатність до самостійної роботи та самостійного приймання рішення, здатність нести відповідальність за їх реалізацію;
- здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів;
- здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та

плани;
- здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного само менеджменту;
- здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації.

Короткий зміст дисципліни (що буде вивчатися, перелік тем):

- Методологічні аспекти менеджменту персоналу.
- Стратегія та політика управління персоналом організації.
- Ресурсне забезпечення менеджменту персоналу.
- Соціально-психологічні аспекти менеджменту персоналу.
- Служба персоналу та діловодство. Створення сприятливих умов праці.
- Соціальне партнерство. Планування та формування персоналу.
- Регулювання та регламентування трудової діяльності персоналу.
- Управління процесами руху персоналу.
- Управління робочим часом працівників. Оцінювання та атестація персоналу.
- Управління розвитком персоналу.
- Мотивація та стимулювання персоналу. Ефективність менеджменту персоналу.